

Formation professionnelle CQP Techniques Topographiques et Foncières

..o.o.o.o.o.o.o.o.o.o.

Accord du 5 mai 2011

Les organisations syndicales désignées ci-après :

- Union Nationale des géomètres-experts
- Chambre Syndicale nationale des géomètres-topographes
- S.N.E.P.P.I.M

D'une part,

- CFE-CGC -BTP
- BATI-MAT TP-CFTC
- FNCCB-CFDT SYNATPAU
- FO-BTP
- CGT

D'autre part,

Préambule

Les articles L.6314-1 et L.6314-2 du Code du Travail et les accords ANI du 5 décembre 2003 prévoient la possibilité pour les Branches professionnelles de reconnaître, par la voie de la négociation, des qualifications acquises du fait d'actions de formation,

Article 1^{er} Création

Les Organisations signataires, désireuses de compléter la politique de formation de la branche par le développement de la validation des parcours de formation au moyen de «*Certificat de Qualification Professionnelle*» (CQP) décident de créer un CQP Techniques Topographiques et Foncières.

Article 2 Champ d'application

Le champ d'application du présent accord est celui de la Convention Collective nationale étendue au 1^{er} septembre 2006 des Cabinets de Géomètres Experts, Géomètres Topographes, Photogrammètres, Experts Foncières.



Article 3 Définition

Le CQP Techniques Topographiques et Foncières permettra de valider les parcours de formation suivis par les salariés qui travaillent ou vont travailler dans les domaines d'activité de la topographie et/ou du foncier.

Le positionnement des activités et ou des compétences considérées figure dans la cartographie des métiers, **en annexe 1**.

La cartographie des métiers, **en annexe 1**, recense les activités types pour lesquelles le CQP Techniques Topographiques et Foncières est mis en place.

Article 4 : Référentiel des compétences

Le référentiel des compétences, **en annexe 2** définit les compétences en matière de savoirs, savoir-faire, et savoir procédural, attachés à la maîtrise des Techniques Topographiques et Foncières.

Article 5 : Public concerné

Il s'agit des salariés ayant une classification de Niveau II échelon 1 à 3 ayant au minimum 3 ans de pratique professionnelle.

Les salariés devront, afin de pouvoir suivre le parcours de formation destiné à aboutir à la validation de leur qualification, posséder un minimum de formation initiale et/ou pratique appelée «*pré-requis*».

Ces pré-requis seront évalués lors de la demande d'inscription au parcours de formation afin de pouvoir constituer des groupes homogènes de formation, et de mettre en œuvre les formations permettant d'acquérir les pré-requis pour ceux qui ne les posséderaient pas.

Un jury paritaire validera la composition des groupes de formation.

Article 6 : Mise en œuvre et délivrance du CQP

Le CQP Techniques Topographiques et Foncières est une certification qualifiante de Branche entrant dans le Titre VIII de la Convention Collective Nationale des Cabinets de Géomètres Experts, Géomètres Topographes, Photogrammètres, Experts Fonciers.

Ce Certificat de Qualification Professionnelle est délivré par la Commission Paritaire Nationale de l'Emploi et de la Formation Professionnelle, et bénéficie d'une reconnaissance nationale.

Cette délivrance est décidée au vu du procès-verbal établi par le jury constitué selon les conditions fixées dans le cadre du dispositif de certification des titres et diplômes.

Ce Certificat de Qualification Professionnelle pourra, au terme des 3 ans prévu par les textes en vigueur, être transformé en titre.



Article 7 : Position des salariés titulaires du CQP Techniques Topographiques et Foncières

Dans le mois qui suit l'obtention du Certificat de Qualification Professionnelle Techniques Topographiques et Foncières, le salarié obtient la classification Niveau III échelon 1 et la rémunération qui en découle.

A l'issue de l'obtention du CQP et d'une année de pratique professionnelle des compétences acquises, le salarié aura la possibilité d'obtenir un certificat de capacité professionnelle (CCP) de spécialisation et d'organisation, en suivant une formation adaptée, ou par décision d'un jury paritaire compétent.

Ces formations définies par la CPNEFP auront une durée de l'ordre de quatre semaines, et devront s'inscrire dans le prolongement des thématiques du présent CQP.

La mise en place de ces formations complémentaires devra être effective dans un délai maximum de deux ans à compter de la signature du présent accord.

Dès l'obtention de l'un de ces CCP, le salarié sera classifié au niveau III échelon 2 et obtiendra la rémunération qui en découle.

Les signataires conviennent que le CQP Techniques Topographiques et Foncières correspond à un niveau de formation III de l'Éducation Nationale.

Article 8 : Composition et rôle du jury

Le jury est constitué de deux représentants exerçant dans la branche, assistés par un représentant de l'organisme de formation.

- un membre pour les organisations syndicales de salariés
- un membre pour les organisations syndicales d'employeurs

La Présidence du jury est confiée en alternance annuelle à chacun des collègues "*employeur*" ou "*salarié*".

Le jury devra se réunir une première fois lors du positionnement des candidats puis, une seconde fois lors de la délibération finale.

Le jury aura pour rôle d'arbitrer la composition des groupes homogènes de formation et de valider les parcours de formation des candidats.

Dans les quinze jours après l'examen final, le jury devra délibérer.

L'OPCA PL prendra en charge l'indemnisation et les frais de déplacement des membres du jury qui seront versés à l'APGTP.

L'APGTP assurera le secrétariat du jury, et la gestion des indemnisations et frais des membres du jury.

Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page, including the initials "P.G." and a large stylized signature.

Article 9 : Parcours de formation des candidats :

Le Certificat de Qualification Professionnelle est composé de quatre parcours principaux :

TERRAIN + FONCIER
DESSIN + FONCIER
FONCIER
TERRAIN + DESSIN + FONCIER



**CQP TECHNIQUES
TOPOGRAPHIQUES ET
FONCIERES**

Ce Certificat de Qualification Professionnelle est composé de six modules correspondant à six CCP (**Annexe 3** Déroulement de formation).

Le jury devra déterminer le parcours de formation de chaque candidat en analysant les capacités du candidat et celles nécessaires à la validation du module ou CCP.

L'ensemble des modules de formation suivis par le candidat sera évalué lors d'un examen final.

La reconnaissance de l'ensemble des capacités contenues dans le module par le jury, lors du positionnement, permettra de dispenser le candidat de suivre le module de formation et le dispensera d'épreuve d'examen.

Pour être titulaire du CQP, le candidat devra obtenir :

- 1° la validation des CCP obtenus par dispense de suivi de formation, lors du positionnement.
- 2° la validation des CCP suivis lors de l'examen final.

Article 10 : Attribution des Certificats de Qualification Professionnelle

À l'issue de la délibération, le Président et le membre du jury signent le procès-verbal qui est transmis à la CPNEFP.

La Présidence de la CPNEFP signe et transmet aux récipiendaires sous quinzaine le Certificat de Qualification Professionnelle obtenu.

Article 11 : Durée de l'accord entrée en vigueur

Le présent accord est conclu pour une durée indéterminée.

Il prendra effet à compter de sa signature et pourra faire l'objet de révision ou de dénonciation selon les conditions prévues à cet effet.

Article 12 : Extension

Les parties conviennent de demander l'extension du présent accord

Article 13 : Caractère impératif

Les cabinets et entreprises de Géomètres Experts, Géomètres Topographes, Photogrammètres, Experts Fonciers de la branche ne pourront déroger à aucune des dispositions du présent accord, lequel revêt un caractère impératif, sauf dans un sens plus favorable aux salariés.

Paris le 5 mai 2011

Les signataires

Pour l'Union Nationale des Géomètres-Experts
Alain PAPE



Pour la Chambre Syndicale Nationale des Géomètres Topographes
Jean Paul FOURGEAUD



Pour le S.N.E.P.P.I.M
Gérard REIGNER



Pour la CFE-CGC--BTP
Serge BALLOT



Pour BATI-MAT TP-CFTC
Philippe GRONNIER

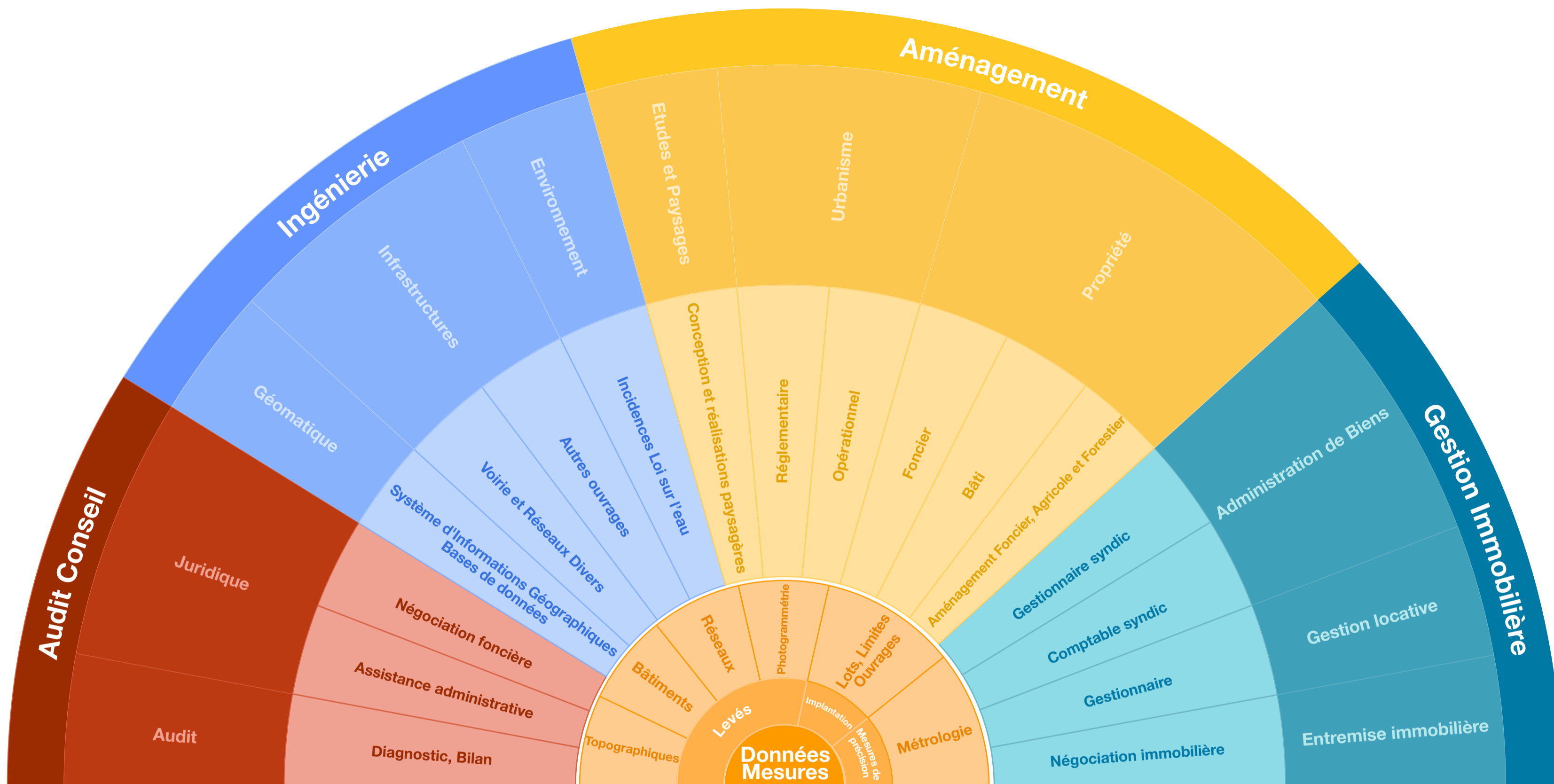


Pour la FNCB-CFDT SYNATPAU
Fabrice DUVEAU

Pour FO-BTP
Franc JOURDIN

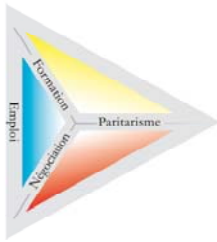
Pour la CGT
Jean Michel MARCQ





Fonctions support

Administration			Management			Moyens Généraux		
Accueil	Gestion/Comptabilité	Secrétariat	Directeur de Production	Responsable de service	Responsable d'agence	Sécurité	Informatique	Gestion du matériel



Association du Paritarisme
Géomètre - Topographe - Photogrammètre

Famille	Audit Conseil		
Métier	Audit	Juridique	
Spécialité 1	Diagnostic, Bilan	Assistance administrative	
Spécialité 2		Négociation foncière	
Spécialité 3			
Famille	Ingénierie		
Métier	Géomatique	Infrastructures	Environnement
Spécialité 1	Système d'Informations Géographiques / Bases de données	Voiries et Réseaux Divers	Incidences Loi sur l'eau
Spécialité 2		Autres ouvrages	
Spécialité 3			
Spécialité 4			
Famille	Aménagement		
Métier	Etudes et Paysages	Urbanisme	Propriété
Spécialité 1	Conception et réalisations paysagères	Réglementaire	Foncier
Spécialité 2		Opérationnel	Bâti
Spécialité 3			Aménagement Foncier Agricole et Forestier
Famille	Données / Mesures		
Métier	Levés	Implantation	Mesures de précision
Spécialité 1	Topographiques	Lots, limites, ouvrages	Métriologie
Spécialité 2	Bâtiments		
Spécialité 3	Réseaux		
Spécialité 4	Photogrammétrie		
Famille	Gestion Immobilière		
Métier	Administration de Biens	Gestion locative	Entremise immobilière
Spécialité 1	Gestionnaire syndic	Gestionnaire	Négociation immobilière
Spécialité 2	Comptable syndic		
Spécialité 3			
Famille	Fonctions supports		
Métier	Administration	Management	Moyens Généraux
Spécialité 1	Accueil	Directeur de Production	Sécurité
Spécialité 2	Gestion / Compta	Responsable de service	Informatique
Spécialité 3	Secrétariat	Responsable d'agence	Gestion du matériel

